

муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 38 Красноармейского района Волгограда»  
400096, Россия, г.Волгоград, пр-кт им. Столетова, 50а телефон 65-23-09  
ИНН 3448015799, e-mail - mousosh38.shkola@yandex.ru

№ 85 от «14» июня 2017

Заместителю прокурора  
Красноармейского района  
г.Волгограда  
Ю.Н.Спициной

Директора МОУ СШ № 38  
Журба Т.А.

Ответ

на протест разделов 3,7 коллективного договора МОУ СШ № 38  
от 31.05.2017 № 7-55-2017

В ответ на протест разделов 3,7 коллективного договора МОУ СШ № 38 от 31.05.2017 № 7-55-2017, который был рассмотрен на совещании при директоре (протокол № 10 от 09.06.2017) с участием представителя прокуратуры Красноармейского района г. Волгограда Спициной Ю.Н., могу сообщить:

- Проведено заседание профсоюзного комитета по вопросу «О внесении изменений (дополнений) в коллективный договор» (протокол № 11 от 08.06.2017);
- Издан приказ по МОУ СШ № 38 «О внесении изменений в коллективный договор» № 210 от 09.06.2017;
- Создан проект изменений и дополнений к коллективному договору МОУ СШ № 38, утвержденный на общем собрании работников МОУ СШ № 38 (протокол № 6 от 13.06.2017).

В коллективный договор МОУ СШ № 38 внесены следующие изменения.

**Раздел 3 коллективного договора МОУ СШ № 38 читать в следующей редакции:**

Стороны пришли к соглашению в том, что:

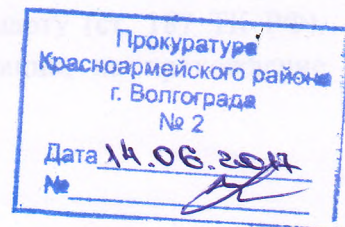
3.1. Работодатель определяет необходимость подготовки и дополнительного профессионального образования работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации для нужд образовательного учреждения.

3.2. Работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (в разрезе специальности).

3.3.2. Для педагогических работников организовывать повышение квалификации не реже чем один раз в три года.





3.3.3. В случае направления работника для повышения квалификации, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленными Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. При направлении работника для повышения квалификации, на прохождение независимой оценки квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя. (ст. 187 ТК РФ).

3.3.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 — 176 ТК РФ. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173 — 176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения и по направлению работодателя). Данная льгота осуществляется работодателем за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.3.5. Содействовать аттестации педагогических работников, которая проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности или, по желанию педагогических работников, в целях установления квалификационной категории.

3.3.6. Обеспечить проведение аттестации педагогических работников (не имеющих квалификационных категорий) на соответствие занимаемых ими педагогических должностей не реже одного раза в пять лет.

3.3.7. Включить в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3.8. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряда оплаты труда со дня внесения решения аттестационной комиссией.

**Раздел 7 коллективного договора МОУ СШ № 38 дополнить пунктом:**

7.1.14. Сохранять за работником места работы (должности) и среднего заработка при направлении его на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, а также на проведение независимой оценки квалификаций на соответствие профессиональному стандарту (ст. 187 ТК РФ). При направлении работника для повышения квалификации, на прохождение



независимой оценки квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождение такой оценки осуществляется за счет средств работодателя. (ст. 187 ТК РФ).

Перечень обязанностей и гарантий работодателя, установленного законодательством по оплате труда в отношении работников учреждения, указаны в разделе 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда».

Изменения и дополнения к коллективному договору МОУ СШ № 38 на данный момент направлены на прохождение процедуры утверждения и регистрации в ГКУ ВО Центре занятости населения Волгограда.

Директор МОУ СШ № 38



Т.А.Журба