



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Волгоградской области  
Прокуратура  
Красноармейского района  
ул. 40 лет ВЛКСМ, 58  
г. Волгоград, 400080

Директору МОУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 38 Красноармейского района г. Волгограда»

Журба Т.А.

31.05.2017 № 7-55-2017

## ПРОТЕСТ

на разделы 3, 7 коллективного договора  
МОУ «СШ № 38» от 30.06.2015

Директором МОУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 38 Красноармейского района г. Волгограда» 30.06.2015 утвержден и действует коллективный договор МОУ «СШ № 38» (далее – Коллективный договор).

Указанный коллективный договор является основным локальным актом учреждения, в котором закреплены трудовые правоотношения между учреждением и работниками.

Разделом 3 коллективного договора закреплены обязанности работодателя по профессиональной подготовке и переподготовки кадров для нужд учреждения.

Разделом 7 коллективного договора закреплены гарантии и компенсации работодателя.

Правовой анализ указанных разделов коллективного договора показал, что данные положения, установленные локальным нормативным правовым актом, отличны от определённых действующим законодательством.

Так согласно ч.ч. 1, 2 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

В силу ст. 196 ТК РФ, необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на



прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статья 197 ТК РФ предусматривает права работника, в том числе право на прохождение независимой оценки квалификации.

Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

В свою очередь оспариваемый пункт содержит более узкий перечень обязанностей работодателя и прав работника, предусмотренных действующим законодательством.

Кроме того, ст. 187 ТК РФ предусмотрены гарантии и компенсации работникам, направляемым, в том числе на прохождение независимой оценки квалификации.

Так, при направлении работодателем работника, в том числе на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

Статьями 2, 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Одновременно, ст. 139 ТК РФ предусмотрено, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления.



Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

Таким образом наличие более узкого в отличии от перечня указанных обязанностей и гарантий работодателя, установленного законодательством, может повлечь нарушение трудового законодательства, в том числе законодательства по оплате труда в отношении работников учреждения.

Таким образом, в указанной части оспариваемый коллективный договор подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

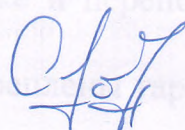
### ТРЕБУЮ:

1. Разделы 3,7 коллективного договора МОУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 38 Красноармейского района г. Волгограда» - изменить, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест прокурора подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Красноармейского района г. Волгограда в письменной форме.

Заместитель прокурора района



Ю.Н.Спицина

Ходырева Л.М., 650281

АБ № 16967